

Постановление №1

совместного заседания Конференции педагогических работников, научных работников, а также представителей других категорий работников и обучающихся и Ученого совета УрФУ

г. Екатеринбург

24 февраля 2021 года

Заслушав и обсудив доклад ректора университета Кокшарова В.А. «Итоги деятельности университета за 2020 год и задачи на 2021 год», Конференция и Ученый совет отмечают:

В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ключевые достижения 2020 года:

- С 23 марта 2020 года в кратчайшие сроки осуществлен переход на дистанционное обучение, реализация которого продолжалась практически весь календарный год. Также 86% программ ДПО переведены в дистанционный формат.
- Приемная кампания впервые проведена в онлайн формате. Средний балл ЕГЭ студентов очной формы обучения за счет средств федерального бюджета вырос с 77,4 до 78,1 баллов.
- Доля иностранных студентов увеличена с 13,0% до 13,9%.
- Динамичное развитие проектного обучения позволило увеличить количество образовательных программ с применением проектного обучения с 19 до 69 единиц, количество реализуемых проектов составило более 1 000 проектов.
- Рост популярности онлайн-курсов в условиях пандемии позволил на 60 курсов набрать свыше 5000 слушателей, что в 1,8 раза больше прошлого года. 204 тысячи зачетных единиц трудоемкости дисциплин блока 1 в 2020-21 учебном году реализовано с применением одной из трех моделей использования онлайн-курсов.

Ключевые вызовы и задачи на 2021 год:

- Масштабирование проекта углубленной индивидуализации образовательных траекторий и реализация не менее 20% трудоемкости дисциплин блока 1 в каждой образовательной программе с применением электронного обучения.
- Перенос 27 образовательных программ бакалавриата и магистратуры в 2020/21 учебном году на новую модель реализации образовательных программ, отличительными признаками которой являются наличие ядра образовательной программы, возможность построения индивидуальных образовательных траекторий, использование формата проектного обучения.
- Повышение качества онлайн-курсов и расширение их использования (не менее 70 онлайн-курсов с числом слушателей более 5 000), в том числе за счет отбора и обучения авторов онлайн-курсов, совершенствования механизмов экспертизы онлайн-курсов, увеличения количества партнеров и запуска онлайн-магистратур.
- Включение компетенций цифровой экономики во все образовательные программы университета.

В ОБЛАСТИ НАУКИ:

Ключевые достижения 2020 года:

- Объем НИОКТР по итогам 2020 года превысил 2,2 млрд. руб., в том числе более 47% НИОКТР реализованы в интересах реального сектора.
- Прирост публикаций в научных изданиях, индексируемых Web of Science, составил 19%, в том числе прирост числа публикаций в журналах TOP 25% рейтинга SCIMago Journal Ranking (SJR) составил 33%.
- По итогам приемной кампании 2020 года в аспирантуру зачислено 66 иностранных граждан из 25 стран мира.
- В 2020 году значительно расширено присутствие УрФУ в предметных рейтингах – 5 новых позиций в QS и 2 новые позиции в THE.
- В 2020 году успешно реализованы государственные контракты с ГК «Росатом» на общую сумму 498 млн. руб.

Ключевые вызовы и задачи на 2021 год:

- Сохранение темпов роста публикационной активности на уровне 2018-2020 гг. и увеличение числа публикаций в областях, определяемых в соответствии с приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, в научных журналах I и II квартилей, индексируемых в базе данных Scopus.
- Увеличение объема НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), не менее чем на 6% к уровню 2020 года.
- Развитие партнерства и формирование научных консорциумов с академическими институтами, крупными корпорациями и органами власти.

В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ:

Ключевые достижения 2020 года:

- Объем доходов от инновационной инфраструктуры вырос на 35% и составил 428 млн. руб.
- Поддержано 82 инновационных проекта

Приоритетные вызовы и задачи на 2021 год:

- Развитие системы инжиниринговых услуг на базе инновационно-внедренческих центров УрФУ в сферах машиностроения, робототехники, переработки отходов.
- Развитие системы технологического предпринимательства, в том числе разработка и реализация программы «Старт ап как диплом».
- Развитие системы работы с талантливыми школьниками на базе Уральских проектных смен и участия в программе ОЦ «Сириус» «Большие вызовы».
- Ввод в действие Циклотронного центра ядерной медицины.

В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ:

Ключевые достижения 2020 года:

- Позиции университета в рейтинге QS World University Rankings улучшены с 364 до 331 места.
- Созданный в 2019 году Уральский межрегиональный научно-образовательный центр мирового уровня «Передовые производственные технологии и материалы» стал одним из победителей конкурса на предоставление субсидии в 2021-2023 гг.
- В рамках проекта цифровой трансформации университета введены в эксплуатацию «Личный кабинет партнера» и система анализа и прогнозирования показателей подразделений университета на основе платформы MS PowerBI.
- На повышение окладов персонала в 2020 году выделено дополнительное финансирование 216 млн. руб., 77% которого направлено на индексацию окладов основного персонала.

Ключевые вызовы и задачи на 2021 год:

- Разработка и утверждение Программы развития университета на 2021-2030 гг. и подача заявки на участие в программе стратегического академического лидерства ПРИОРИТЕТ-2030.
- Индексация окладов основного персонала на 6%, неосновного персонала на 4,9% с 01.10.2021 года.
- Увеличение доли внебюджетных доходов университета до 50%.

Конференция и Ученый совет отмечают, что при разработке Программы развития университета на 2021-2030 годы необходимо учесть следующие стратегические вызовы:

- **Глобальная цифровизация образовательного процесса, изменение спроса на образование и доступность высшего образования.** Развитие новых цифровых технологий не только предоставляет новые возможности, но и формирует новый запрос со стороны государства, населения и организаций к содержанию и технологии образования, включая запрос на практико-ориентированное и персонифицированное образование. Реализация данного запроса потребует концентрации необходимых для кардинальной перестройки образовательного процесса финансовых и человеческих ресурсов, привлечение которых в долгосрочной перспективе возможно за счет увеличения численности студентов университета на 30-50%.

- **Качество публикационной активности.** Университет достиг сопоставимого с международными университетами уровня по числу публикаций. В предстоящем периоде ключевым вектором системы показателей научной продуктивности должны стать публикации в высоко цитируемых научных изданиях.
- **Трансфер знаний в реальный сектор экономики как источник поступлений в бюджет университета.** Поступления в бюджет университета от использования результатов интеллектуальной деятельности в реальном секторе экономики должны стать сопоставимыми с поступлениями на выполнение заказов на проведение НИОКР.
- **Научно-технологическая и образовательная кооперация.** Создание научных, отраслевых и образовательных консорциумов с участием УрФУ должно быть направлено на усиление роли университета в качестве координатора региональных и глобальных проектов. Одним из механизмов научно-технологической кооперации является Уральский межрегиональный научно-технологический центр «Передовые производственные технологии и материалы».
- **Международное позиционирование и интернационализация.** Несмотря на завершение проекта 5-100, реализация идеи создания Университета мирового класса в сердце Евразии актуальна и потребует продолжения усилий по продвижению университета в глобальном научно-образовательном пространстве как в институциональных и предметных рейтингах, так и на международном рынке образования.
- **Система управления на основе данных.** Основным вектором дальнейшего развития системы управления университетом должно стать повышение прозрачности и доступности информации по всем направлениям деятельности и минимизация затрат на деятельность, не требующую квалификации. Развиваемые университетом информационные системы также должны упростить взаимодействие университета с заказчиками и партнерами, обеспечить эффективные коммуникации обучающихся, научно-педагогических работников и сотрудников.
- **Формирование собственных ресурсов для развития.** Фонд развития человеческого капитала университета, создания новой инфраструктуры и реализации прорывных исследовательских проектов, формируемый из средств внебюджетных поступлений от образовательной, научной и инновационной деятельности, к 2030 году должен достигнуть не менее 1 млрд. руб. Университет стремится к развитию кадрового потенциала путем создания благоприятной среды для работы и отдыха сотрудников.

Конференция и Ученый совет ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Принять к сведению и одобрить итоги деятельности университета в 2020 году.
2. Поддержать реализацию приоритетных задач в 2021 году.

Председатель
конференции

В.А. Кокшаров

Секретарь
конференции

И.Ю. Плотникова



Председатель
Ученого совета УрФУ

В.А. Кокшаров

Ученый секретарь
Ученого совета УрФУ

В.А. Морозова

