

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина от 23 апреля 2012 года (протокол № 7)

г. Екатеринбург

23 апреля 2012 года

Заслушав и обсудив доклад проректора по экономике и стратегическому развитию Сандлера Даниила Геннадьевича по вопросу «Политика организационного развития УрФУ»,

Ученый совет отмечает:

В 2010-2011 годах в рамках реорганизации Университета реализовано 2 масштабных проекта:

1. Объединение и интеграция с Уральским государственным университетом;
2. Создание Институтов.

С присоединением УрГУ значительно увеличилось количество кафедр, преподавателей, студентов, произошло усложнение системы управления Университетом.

В результате полученного опыта в процессе реорганизации обозначен ряд проблем, в том числе:

1. Недостаточная эффективность работы подразделений Университета;
2. Дублирование функций между подразделениями и на различных уровнях управления;
3. Нечеткое закрепление ответственности за реализацию некоторых процессов;
4. Отсутствие единых правил проведения организационных изменений;
5. Отсутствие прозрачной схемы взаимодействия Центра управления (Ректората) и Институтов;
6. Избыточный административный аппарат.

Решение новых масштабных задач организационного развития обусловило необходимость создания Политики организационного развития, которая определяет:

- цели и задачи организационного развития;
- подходы к построению системы управления Университетом, в том числе: уровни управления Университетом, процессы верхнего уровня;
- принципы формирования организационной структуры, иерархию структурных подразделений и их классификацию.

Ученый совет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять предложенные принципы и подходы организационного развития.
2. Одобрить проект документа «Политика организационного развития УрФУ» с учетом следующих замечаний:
 - дополнить раздел 4. Методических рекомендаций «Типовая организационная структура Института в составе УрФУ» следующее: выполнение фундаментальных и прикладных исследований и опытно-конструкторских работ осуществляется посредством научных исследований и творческой деятельности **научно-педагогических работников**;
 - расширить перечень ключевых полномочий Центра управления по модели «Стратегический оператор», раздел 5.1. Политики организационного развития: разрабатывает **локально-нормативную базу**, в том числе Институтов.

3. Утвердить первоочередные задачи организационного развития на 2012-2013гг.:

- Определение роли кафедры и создание типового положения о кафедре.
- Разработка вариантов распределения функционала между департаментами и кафедрами в рамках процессного подхода.
- Планомерное делегирование ответственности и полномочий Институтам по основным направлениям деятельности в рамках процессного подхода.
- Совершенствование системы взаимодействия Институты с подразделениями Университета, в том числе Институты между собой.
- Совершенствование процессов университета по направлениям:
 - управление и организация дополнительного профессионального образования;
 - использование дистанционных технологий в образовательной деятельности;
 - внедрение системы электронного документооборота.

4. Управлению стратегического развития и маркетинга в срок до 30.05.2012 подготовить и представить на утверждение ректору рабочий план на 2012 год и предложения по составу рабочих групп для реализации приоритетных задач организационного развития.

Председатель Ученого совета

В.А. Кокшаров

Секретарь Ученого совета

В.А. Морозова

Согласовано:

Проректор по ЭиСР

Д.Г.Сандлер

