

Постановление № 1  
совместного заседания

Конференции педагогических работников, научных работников,  
а также представителей других категорий работников и обучающихся  
и Учёного совета УрФУ

г. Екатеринбург

23 декабря 2013 года

Заслушав и обсудив доклад ректора университета Кокшарова В.А. «Предварительные итоги деятельности университета за 2013 год и задачи на 2014 год», Конференция и Ученый совет отмечают ключевые достижения университета в 2013 году:

- университет **вошел в число 12 вузов, получивших субсидию** на реализацию плана мероприятий по повышению международной конкурентоспособности ведущих университетов РФ среди ведущих мировых научно-образовательных центров, одобренного международным советом 29.10.2013 г.;
- Специализированный учебно-научный центр УрФУ занял 4 место в списке лучших школ России;
- приемная кампания 2013 года успешно выполнена, на программы ВПО принято 10 395 человек, средний балл ЕГЭ составил 217, в том числе количество принятых студентов на инженерные и естественно-научные направления с баллом ЕГЭ > 250 составило 453 человека;
- прирост публикационной активности в международных журналах за год на 09.12.2013 г. составил 26% (прогноз на конец 2013 года – прирост не менее чем на 30%);
- выигран конкурс на создание центра компетенций мирового уровня «Региональный инжиниринговый центр лазерных и аддитивных технологий»;
- прогнозируемое выполнение показателей Программы развития УрФУ в 2013 году – 100%. Программа развития УрФУ получила «Золото» всероссийского конкурса «ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ГОДА»;
- в 2013 году университетом осуществлены значимые инвестиции в инфраструктуру, ремонт как учебных, так и студенческих корпусов. Продолжено строительство научно-технологического и инновационного центра фармацевтических технологий. 12 декабря 2013 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию общежития на 1 000 мест по ул. Малышева в г. Екатеринбурге;
- прирост среднемесячной заработной платы ППС в 2013 году составил более 18%;
- УрФУ и все филиалы признаны эффективными по результатам Мониторинга эффективности вузов-2013.

**Конференция и Ученый совет в контексте представленных ректором вызовов, стоящих перед университетом, выделяет следующие приоритетные задачи и проекты в 2014 году:**

*в области образования*

- внедрение модульной организации учебного процесса с расширением применения индивидуальных траекторий обучения;
- продолжение внедрения балльно-рейтинговой системы оценивания деятельности студентов;
- расширение независимого контроля результатов обучения;
- организацию центров удаленного доступа к образовательным ресурсам;
- создание института международного образования, реализацию образовательных программ на английском языке;
- создание базовых кафедр на предприятиях с разработкой практико-ориентированных программ в интересах предприятий;
- создание открытого университета и развитие технологий электронного обучения;

*в области науки*

- создание и развитие научных центров компетенции мирового уровня;
- реструктуризацию служб проректора по науке для обеспечения более качественного сопровождения научных исследований ученых УрФУ;
- дальнейшее увеличение объемов научных исследований и расходов на научную деятельность за счет внешних и внутренних источников финансирования;
- развитие потенциала практической интеграции с УрО РАН;
- развитие аналитической деятельности в сфере организации и развития науки;
- развитие научных журналов УрФУ, индексируемых в международных базах данных;
- развитие работы по международному научному сотрудничеству;
- усиление стратегического партнерства с государственными корпорациями с расширением участия УрФУ в технологических платформах, программах инновационного развития госкорпораций и предприятий с государственным капиталом;

*в области инноваций*

- реализацию совместного проекта McKinsey & Company CIS «Образцовая фабрика»;
- реализацию проекта создания центра компетенций мирового уровня «Региональный инжиниринговый центр лазерных и аддитивных технологий»;
- развитие инновационной инфраструктуры и наукоёмкого предпринимательства в интересах студентов и сотрудников университета;

- разработку новых практико-ориентированных образовательных программ на базе реализации инновационных программ и проектов;
- интернационализацию инновационной деятельности, продвижение разработок УрФУ на международном рынке;
- развитие инновационно-внедренческих центров на базе институтов УрФУ;

*в области инфраструктуры*

- ввод в эксплуатацию Химфармцентра УрФУ;
- начало строительства нового общежития на 1 350 мест, ул. Комсомольская, 70, площадью застройки 1960 м<sup>2</sup>;
- начало строительства пускового комплекса нового университетского кампуса в районе оз. Шарташ;

*в области системы управления*

- формирование и совершенствование системы управления Программой повышения конкурентоспособности УрФУ;
- внедрение регулярных механизмов оценки эффективности и отказа от неэффективной деятельности подразделений и образовательных программ;
- внедрение международных стандартов финансовой отчетности;
- разработку и внедрение KPI и механизмов контроля качества;
- снижение бюрократической нагрузки университетом, в том числе за счет системы электронного документооборота и соответствующих регламентов;
- развитие процессов, направленных на поддержку и обеспечение функционирования центров компетенций мирового уровня;
- реализацию программы развития партнерства с выпускниками;

*в области развития человеческого капитала во всех направлениях деятельности*

- внедрение эффективного контракта и механизмов международного конкурсного набора НПР;
- внедрение динамичных карьерных треков на основе лучших международных практик;
- разработку и внедрение прогрессивной шкалы в стимулировании труда, в том числе распространение системы стимулирования на научных работников и увеличение окладов по должностям руководителей научных подразделений до уровня научных сотрудников;
- создание системы повышения знания иностранного языка профессорско-преподавательским составом;
- создание системы международного рекрутинга;
- создание корпоративной академии для ведения исследований по проблемам развития университета и внешней среды, а также организации обучения и стажировок кадрового резерва;

в области продвижения университета и информационной политики

- организацию и проведение «Тест-драйва» – проекта по привлечению талантливой молодежи с территории Большого Урала и стран ближнего зарубежья;
- открытие пресс-центра университета;
- модернизацию музейно-выставочного комплекса;
- работу команды продвижения на территориях ближнего зарубежья;
- создание университетского телевидения;
- запуск нового портала университета;

в области совершенствования экономической модели деятельности

- диверсификацию доходов университета, в том числе увеличение доли доходов от научной деятельности;
- ограничение затрат – темп роста затрат университета не должен превышать темпа роста доходов;
- совершенствование финансовой модели – углубление дифференцированного подхода при расчете взаимной нагрузки между институтами – внедрение нормативов учебной нагрузки на 1 преподавателя и нормативов накладных расходов по каждому институту в отдельности;
- увеличение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета в 2014 году не менее чем на 9,4% до среднемесячного уровня 49,8 тыс. руб.

Конференция и Ученый совет **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Принять к сведению и одобрить результаты деятельности университета в 2013 году.
2. Поддержать реализацию приоритетных задач и проектов в 2014 году.

Председатель конференции



Давыдов В.Н.

Секретарь конференции

Подолинская Т.И.

Председатель Ученого совета



Кокшаров В.А.

Ученый секретарь Ученого совета

Морозова В.А.