

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Учёного совета

ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
по вопросу «О реализации молодёжной политики в УрФУ в 2018 году»

24 декабря 2018 г.

протокол № 10

Заслушав и обсудив доклад заместителя первого проректора по развитию студенческого потенциала Кагиева А.М., Учёный совет ОТМЕЧАЕТ:

Молодёжная политика в университете активно развивается, реализуется множество проектов различных масштабов и направленности. В соответствии с Постановлением Учёного совета №10 от 25 декабря 2017 года, особый акцент в 2018 году был сделан на повышение прозрачности процессов, клиентоориентированности (удобстве университета для обучающихся), необходимости формирования универсальных компетенций и цифровых навыков у обучающихся.

Продолжает активно развиваться Объединённый совет обучающихся УрФУ. В настоящий момент спектр деятельности студенческих объединений, входящих в объединённый совет, исключительно широк и охватывает практически все интересы современного студенчества. Так, в составе Объединённого совета УрФУ – студенческие объединения международной направленности (в т.ч. клуб иностранных языков), творческие, спортивные, волонтерские, туристические объединения, клуб переговоров технологий и многие другие. Процедура вступления студенческого объединения в Объединённый совет прозрачна и понятна, четко регламентирована.

Активно работает крупнейшее студенческое объединение УрФУ – Профсоюзная организация студентов (Союз студентов). 29 ноября 2018 г. прошла внеочередная отчётно-выборная конференция, в результате которой был избран новый председатель – О.Р. Партов.

Волонтерский центр УрФУ выполнил важнейшую задачу – обеспечил надлежащее волонтерское сопровождение Чемпионата Мира по футболу FIFA-2018 в России, став единственным центром рекрутинга волонтеров Чемпионата на территории от Урала до Дальнего Востока.

Важным проектом, направленным на развитие универсальных компетенций и цифровых навыков, активно продолжающим свое развитие в 2018 году, является проект «RaZOOM». Указанный проект представляет собой трехступенчатую программу тренингов и мастер-классов (для начинающих, для продолжающих, для продвинутых), в ходе которых обучающиеся за короткий срок имеют возможность сформировать у себя необходимые для успешного трудоустройства и самореализации компетенции. По результатам прохождения этапов проекта, обучающиеся имеют возможность получить сертификат, подтверждающий достижения, а также быть зачисленными на программу профессиональной переподготовки «Стратегический менеджмент» на льготных условиях. Реализация подобных проектов в университете свидетельствует о значительном внимании, уделяемом вопросу формирования компетенций, и, как следствие, повышению качества образования.

Постановлением Учёного совета №10 от 25 декабря 2017 года (п. 2) была обозначена необходимость продолжить практику подачи конкурсных заявок (проектов) студентами и студенческими объединениями на грантовые конкурсы, проводимые Федеральным агентством по делам молодёжи и иными организациями, реализующими молодёжную политику. В соответствии с этим, университет принял участие во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди образовательных организаций высшего образования Российской Федерации в 2018 году, получив средства в размере 8,3 млн. рублей на реализацию студенческих проектов.

Центральным и самым крупным проектом, поддержанным в рамках вышеуказанного конкурса, стал первый Всероссийский студенческий форум по трудоустройству. Предпосылкой для проведения форума стало то, что 25 января 2018 года, в ходе прямой линии Президента России В.В. Путина со студентами ведущих университетов России, студенчеству УрФУ было предложено активно развивать тему успешного трудоустройства и передавать позитивный опыт другим университетам страны. Следствием этого стало проведение в ноябре 2018 года на площадке университета тематического форума. На мероприятии были обсуждены наиболее важные вопросы успешного трудоустройства и карьерного планирования, эффективные практики развития центров карьеры. Перед участниками выступили спикеры и эксперты российского и международного уровней.

Уникальным для университета проектом также стало создание штаба школьных вожатских отрядов (проект Штаба студенческих отрядов УрФУ). Крупным и красочным проектом стал «Международный университет», включающий неделю адаптации для иностранных обучающихся (знакомство с университетом, экскурсии по городу и пр.), фестиваль дружбы народов, фестиваль кухни народов мира.

По линии Президентских грантов получена сумма 4,5 млн. рублей, в результате грантового конкурса Росмолодёжи для физических лиц – 500 тыс. рублей.

Важным достижением стало развитие и интеграция в практическую деятельность университета общего рейтинга студентов УрФУ. Цель общего рейтинга – создание единого портфолио студента по учебной, внеучебной и научной работе, а также прозрачное распределение благ (стипендий за особые достижения, мест в общежитии и т.д.). В 2018 году внедрен в работу общий рейтинг, состоящий из рейтинга учебной деятельности (балльно-рейтинговая система) и внеучебной работы. В 2018 году количество студентов-участников рейтинга внеучебной работы превысило 15 тысяч. В настоящий момент коэффициент учебной деятельности составляет 0,8, внеучебной – 0,2. Разработано и согласовано со службой проректора по науке техническое задание на создание третьей части общего рейтинга – рейтинга научной работы (планируется к реализации в 2019 году).

В 2018 году процесс поселения студентов в студенческие корпуса (общежития) университета передан заместителю первого проректора по развитию студенческого потенциала с поручением усовершенствовать систему поселения, обеспечить ее прозрачность и клиентоориентированность. В результате процесс поселения был значительно модифицирован и во многом автоматизирован за счет применения при решении о поселении механизма общего рейтинга. Благодаря слаженной работе служб университета удалось организовать выдачу документов максимально по принципу «единого окна», сократив время получения обучающимися документов для поселения до нескольких часов. Отдельного внимания заслуживает работа по поселению иностранных обучающихся, число которых в этом году превысило ожидаемые показатели. Данный процесс также был усовершенствован, в частности, непосредственно в университете осуществлялось страхование прибывающих иностранных обучающихся, организован единый офис приёма на первом этаже главного учебного корпуса.

Работа с иностранными студентами в целом продолжает системно развиваться: совершенствуется система кураторства для иностранных студентов («Buddy System»), действует крупное студенческое объединение ISO (International Students Organization – Международная студенческая организация), функционируют 14 землячеств.

Важным проектом в области повышения клиентоориентированности университета стало развитие системы специально организованных зон для индивидуальной и совместной учебной, научной и творческой деятельности студентов – сети студенческих коворкингов. Открыт коворкинг на 4-м этаже главного учебного корпуса, коворкинг на площадях ВШЭМ, открыт и дооснащается студенческий центр «Территория интеллектуального роста» (пр. Ленина, 66). Коворкинги пользуются большой популярностью, студенты охотно проводят там время, разрабатывая учебные и иные проекты.

Продолжает развиваться сервис, также повышающий прозрачность работы и клиентоориентированность университета – сервис «Моя идея». Данный сервис представляет возможность любому студенту создать петицию, связанную с совершенствованием какого-либо процесса в университете. В случае, если петиция набирает необходимый минимум голосов, то она передается на рассмотрение администрации института или университета. Сервис обеспечивает возможность сбора студенческих идей, необходимость реализации которых подтверждается другими голосующими. Установление минимального порога проголосовавших, таким образом, позволяет обеспечить отбор идей, которые действительно поддерживаются студенческой средой.

Таким образом, молодёжная политика в УрФУ в 2018 году системно развивается и совершенствуется в соответствии с обозначенными принципами.

Заслушав доклад А.М. Кагиева, Учёный совет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет заместителя первого проректора по развитию студенческого потенциала Кагиева А.М. о реализации молодёжной политики в УрФУ в 2018 году принять, реализацию молодёжной политики в УрФУ считать удовлетворительной.
2. В 2019 году осуществить доработку научного рейтинга и обеспечить его интеграцию в общий рейтинг студентов УрФУ.
3. Признать необходимость и целесообразность продолжения развития молодёжной политики в университете в соответствии с принципами прозрачности, клиентоориентированности, необходимости формирования универсальных компетенций и цифровых навыков у обучающихся. Ректорату университета оказывать необходимое содействие в реализации данной работы.

Председатель Учёного совета

В.А. Кокшаров

Учёный секретарь Учёного совета

Н.Н. Озерец

